

Ogłoszenie o naborze na stanowisko pracy

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Załuskach

ogłasza nabór na stanowisko pracy - asystent rodziny

Nazwa i adres zakładu pracy: **Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Załuskach
Załuski 77B/1, 09-142 Załuski**

1. Stanowisko pracy:

Stanowisko: **asystent rodziny w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej
w Załuskach**

Wymiar czasu pracy: **1 etat**

Rodzaj umowy: **umowa o pracę**

2. Wymagania niezbędne:

- ✓ posiadanie obywatelstwa polskiego;
- ✓ korzystanie z pełni praw publicznych;
- ✓ nieposzlakowana opinia;
- ✓ niepozbawiona, niezawieszona oraz nieograniczona władza rodzicielska;
- ✓ wypełnienie obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek wynika z tytułu alimentacyjnego;
- ✓ niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie lub umyślnie przestępstwo skarbowe;
- ✓ posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na określonym stanowisku;
- ✓ posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych;
- ✓ posiadanie wykształcenia:
 - wyższego na kierunku pedagogika, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie lub praca socjalna lub
 - wyższego na dowolnym kierunku uzupełnione szkoleniem z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną i udokumentowany co najmniej roczny staż pracy z dziećmi lub rodziną lub studiami podyplomowymi obejmującymi zakres programowy szkolenia określony na podstawie art. 12 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (T. j. Dz. U. 2018, poz. 998 z póź. zm.) i udokumentowany co najmniej roczny staż pracy z dziećmi lub rodziną, lub
 - średniego i szkolenia z zakresu pracy z dziećmi lub rodziną i udokumentowany co najmniej 3 letni staż pracy z dziećmi lub rodziną. Zakres programowy szkolenia, o którym mowa powyżej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 r. w sprawie szkoleń na asystenta rodziny (Dz. U. 272. 1608).
- ✓ Znajomość przepisów ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (T. j. Dz. U. 2018, 1508 z póź. zm.) i znajomość przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (T. j. Dz. U. 2018, poz. 998, z póź.zm.), oraz ustawy z dnia 29 lipca r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (T. j. Dz. U. 2015 r.1390, z póź.zm.), Kodeksu postępowania administracyjnego (T. j. Dz. U. z 2018 r., 2096, z póź.zm.) i innych ustaw i rozporządzeń związanych z pracą na stanowisku asystenta rodziny.

3. Wymagania dodatkowe:

- ✓ wysoka kultura osobista;
- ✓ umiejętności interpersonalne;

- ✓ odporność na sytuacje stresowe;
- ✓ asertywność;
- ✓ komunikatywność, empatia, odpowiedzialność, obowiązkowość, rzetelność, zaangażowanie, dyspozycyjność;
- ✓ prawo jazdy kat. „B” i dysponowanie własnym środkiem transportu;
- ✓ znajomość obsługi komputera i programów biurowych;
- ✓ dodatkowym atutem może być znajomość lokalnego środowiska;
- ✓ doświadczenie w pracy zawodowej na podobnym stanowisku;
- ✓ samodzielność w działaniu oraz wykazywanie własnej inicjatywy;
- ✓ umiejętność pracy w zespole.

4. Główne obowiązki:

Do głównego obowiązku asystenta rodziny należeć będzie wsparcie i aktywizacja rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz kierowanie procesem zmiany postaw życiowych członków rodziny.

Do zadań asystenta rodziny należy w szczególności:

- ✓ opracowanie i realizacja planu pracy z rodziną we współpracy z członkami rodziny i w konsultacji z pracownikiem socjalnym;
- ✓ opracowanie, we współpracy z członkami rodziny i koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej, planu pracy z rodziną, który jest skoordynowany z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej;
- ✓ udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego;
- ✓ udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych;
- ✓ udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów psychologicznych;
- ✓ udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych z dziećmi;
- ✓ wspieranie aktywności społecznej rodzin;
- ✓ motywowanie członków rodzin do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- ✓ udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej;
- ✓ motywowanie do udziału w zajęciach grupowych dla rodziców, mających na celu kształtowanie prawidłowych wzorców rodzicielskich i umiejętności psychospołecznych;
- ✓ udzielanie wsparcia dzieciom, w szczególności poprzez udział w zajęciach psychoedukacyjnych;
- ✓ podejmowanie działań interwencyjnych i zaradczych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin;
- ✓ prowadzenie indywidualnych konsultacji wychowawczych dla rodziców i dzieci;
- ✓ prowadzenie dokumentacji dotyczącej pracy z rodziną;
- ✓ dokonywanie okresowej oceny sytuacji rodziny;
- ✓ monitorowanie funkcjonowania rodziny po zakończeniu pracy z rodziną;
- ✓ sporządzanie, na wniosek sądu opinii o rodzinie i jej członkach;
- ✓ współpraca z jednostkami administracji rządowej i samorządowej, właściwymi organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i osobami specjalizującymi się w działaniach na rzecz dziecka i rodziny;

- ✓ współpraca z zespołem interdyscyplinarnym i/lub grupą roboczą funkcjonującym na terenie Gminy Załuski oraz innymi podmiotami, których pomoc przy wykonywaniu zadań uzna za niezbędną;
- ✓ składanie comiesięcznych sprawozdań z pracy z rodziną;
- ✓ edukacja w zakresie profilaktyki zdrowotnej, higieny oraz prawidłowego żywienia i pielęgnacji dzieci, a także organizacji czasu wolnego rodziny;
- ✓ motywowanie do aktywnego uczestniczenia w życiu szkolnym dzieci i utrzymywania systematycznego kontaktu ze szkołą;

5. Dokumenty aplikacyjne:

- ✓ list motywacyjny;
- ✓ CV z przebiegiem nauki i pracy zawodowej;
- ✓ Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (do pobrania ze strony internetowej);
- ✓ Kserokopie świadectw pracy;
- ✓ Oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych, o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- ✓ Oświadczenie kandydata, iż nie był skazany prawomocnym wyrokiem Sądu za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe;
- ✓ Oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku asystent rodziny;
- ✓ Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie dla potrzeb niezbędnych o realizacji procesu rekrutacji.

Oświadczenia należy podpisać własnoręcznym podpisem.

6. Informacje dodatkowe:

Praca asystenta rodziny będzie wykonywana w ramach stosunku pracy w systemie zadaniowego czasu pracy. Oznacza to pracę także w godzinach popołudniowych oraz w dni ustawowo wolne od pracy, również w weekendy (40 godz. tygodniowo).

Praca asystenta rodziny nie może być łączona z wykonywaniem obowiązków pracownika socjalnego na terenie gminy, w której praca ta jest prowadzona. Asystent nie może prowadzić postępowań z zakresu świadczeń realizowanych przez gminę.

Przewidywany termin zatrudnienia 19 sierpnia 2019 r.

7. Miejsce i termin składania ofert:

1. Dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętych kopertach po ukazaniu się ogłoszenia o organizowanym naborze na wolne stanowisko:

- ✓ Osobiście w siedzibie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Załuskach, Załuski 77b/1, 09-142 Załuski, od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-16.00
- ✓ Za pośrednictwem poczty na adres:
Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Załuskach

Załuski 77b/1, 09-142 Załuski

z dopiskiem „Dotyczy naboru na stanowisko pracy – asystent rodziny”

w terminie do dnia 02 sierpnia 2019 r. (decyduje data wpływu do GOPS w Załuskach).

1. O terminie rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci spełniający wymagania będą powiadomieni telefonicznie.
2. Oferty, które wpłyną po terminie określonym w niniejszym ogłoszeniu nie będą rozpatrywane.
3. Formularz kwestionariusza osobowego, oraz zgoda na przetwarzanie danych osobowych kandydatów do pracy do pobrania w siedzibie GOPS, lub ze strony internetowej www.ugzaluski.bip.org.pl w zakładce **Oferty Pracy – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej – 2019 - nabór na stanowiska pracy GOPS**
4. Dodatkowe informacje można uzyskać w siedzibie GOPS lub pod nr telefonu 23 6619250

8. Postępowanie rekrutacyjne:

Nabór zostanie przeprowadzony w dwóch etapach postępowania rekrutacyjnego:
Etap I. Weryfikacja ofert pod względem formalnym oraz dokonanie wstępnej oceny merytorycznej.

Etap II. Rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami w siedzibie Ośrodka Pomocy Społecznej w Załuskach, Załuski 77b m 1, 09-142 Załuski i dokonanie wyboru pracownika na jej podstawie.

Na rozmowę kwalifikacyjną kandydat zgłasza się z dokumentami potwierdzającymi wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz z dowodem osobistym.

Informacja o wyniku wyboru kandydata na stanowisko Asystenta Rodziny będzie umieszczona na stronie internetowej www.ugzaluski.bip.org.pl w zakładce **Oferty Pracy – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej – 2019** oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Załuskach.

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, CV oraz kwestionariusz osobowy oraz wymagane oświadczenia powinny być opatrzone własnoręcznym podpisem.

Oferty odrzucone można odbierać osobiście w siedzibie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Załuskach w ciągu 14 dni od dnia zakończenia procedury rekrutacyjnej.

Po upływie powyższego terminu zostaną komisyjnie zniszczone.

Załuski, dnia 19 lipca 2019 r.

***Kierownik
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Załuskach***

Janina Zarzycka