

ZARZĄDZENIE NR 0050.17.2025

WÓJTA GMINY ZAŁUSKI

z dnia 06 maja 2025 r.

w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Załuski

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1465) Wójt Gminy Załuski zarządza, co następuje:

§ 1

1. Ustala się Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Załuski w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Zasady rozpatrywania skarg i wniosków i petycji określa załącznik Nr 1 do regulaminu.
3. Zasady podpisywania pism określa załącznik Nr 2 do regulaminu.
4. Strukturę organizacyjną Urzędu Gminy określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik Nr 3 do regulaminu.

§ 2

1. Z chwilą wejścia w życie Zarządzenia w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Załuski Nr 0050.17.2025 Wójta Gminy Załuski z dnia 06 maja 2025 r. traci moc Zarządzenie Nr 0050.14.2024 Wójta Gminy Załuski z dnia 03 kwietnia 2024 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Załuski, Zarządzenie Nr 0050.23.2024 Wójta Gminy Załuski z dnia 20 maja 2024 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Załuski, Zarządzenie Nr 0050.45.2024 Wójta Gminy Załuski z dnia 23 października 2024 roku w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Załuski oraz Zarządzenie Nr 0050.1.2025 Wójta Gminy Załuski z dnia 02 stycznia 2025 roku w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Załuski.
2. Regulamin Organizacyjny wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u pracodawcy. Podanie do wiadomości pracowników nastąpi w dniu podpisania Zarządzenia.

Wójt Gminy Załuski

Kamil Koprowski

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY ZAŁUSKI

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Załuski zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) Zasady funkcjonowania Urzędu i jego organizację wewnętrzną,
- 2) Zakres działania i zadania realizowane przez Urząd Gminy Załuski,
- 3) Podział zadań w urzędzie oraz zasady podpisywania pism,
- 4) Zasady rozpatrywania skarg i wniosków i petycji,
- 5) Schemat organizacyjny Urzędu Gminy.

§ 2

2. Ilekcrc w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Załuski.
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć odpowiednio Radę Gminy Załuski.
- 3) Wólcie, Zastępcy, Sekretarzu, Skarbniku, Naczelniku Wydziału Inwestycji i Rozwoju, Naczelniku Wydziału Organizacyjnego, Kierowniku Urzędu Stanu Cywilnego, Zastępcy Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Zastępcy Skarbnika, Kierowniku Referatu Gospodarczego, należy przez to rozumieć odpowiednio: Wójtę Gminy Załuski, Zastępcę Wójtę Gminy Załuski, Sekretarza Gminy Załuski, Skarbnika Gminy Załuski, Naczelnika Wydziału Inwestycji i Rozwoju, Naczelnika Wydziału Organizacyjnego, Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Zastępcę Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Zastępcę Skarbnika oraz Kierownika Referatu Gospodarczego.

§ 3

1. Urząd jest jednostką budżetową Gminy Załuski.
2. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
3. Siedzibą Urzędu jest budynek Gminy, ul. Gminna 17, 09-142 Załuski.
4. Urząd jest czynny w dniach od poniedziałku do piątku w godzinach:
 - a) poniedziałki, wtorki, środy od 8:00 do 16:00,
 - b) czwartki od 8:00 do 18:00,
 - c) piątki od 8:00 do 14:00,
 - d) w każdą środę w tygodniu ustala się jako dzień wewnętrzny w Referacie Zagospodarowania Przestrzennego bez obsługi interesantów,
5. Odrębnym zarządzeniem Wójt może ustalić inne godziny pracy Urzędu.
6. Dni dodatkowo wolne od pracy w danym roku, ustala Wójt w drodze zarządzenia w oparciu o odrębne przepisy.
7. Wójt przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków w każdy wtorek tygodnia w godzinach od 15:30 do 16:30 oraz w każdy czwartek tygodnia w godzinach od 16:00 do 18:00.
8. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego oraz Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego udzielają ślubów w dni powszechne, a także w dni wolne od pracy.

Rozdział II

ZAKRES DZIAŁANIA I ZADANIA URZĘDU

§ 4

1. Urząd stanowi aparat pomocniczy Wójta.
2. Do zakresu działania Urzędu należy zapewnienie warunków należytego wykonywania zadań spoczywających na Gminie:
 - 1) zadań własnych,
 - 2) zadań zleconych,
 - 3) zadań powierzonych przez jednostki samorządu terytorialnego w drodze porozumienia.
3. W sprawach indywidualnych stosuje się przepisy Kodeksu postępowania administracyjnego oraz przepisy szczególne.
4. Czynności kancelaryjne i biurowe wykonywane są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz przepisami wewnętrznymi.

§ 5

1. Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy Wójtowi i Radzie Gminy w wykonywaniu ich zadań i kompetencji. W szczególności do zadań urzędu należy:
 - 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowania innych czynności prawnych przez organy Gminy,
 - 2) wykonywanie czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań Gminy,
 - 3) zapewnienie organom Gminy możliwości przyjmowania interesantów, rozpatrywania oraz załatwiania skarg i wniosków i petycji,
 - 4) przygotowywanie, uchwalenie i wykonywanie budżetu Gminy, oraz innych aktów organów Gminy,
 - 5) prowadzenie księgowości,
 - 6) ewidencja majątku Gminy Załuski,
 - 7) realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał organów Gminy,
 - 8) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania sesji Rady, posiedzeń jej komisji,

- 9) prowadzenie zbioru przepisów, dostępnego do powszechnego wglądu w siedzibie Urzędu,
- 10) wykonywanie prac kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a w szczególności:
 - a) przyjmowanie, rozdział, przekazywanie i wysyłanie korespondencji,
 - b) prowadzenie wewnętrznego obiegu dokumentów i akt,
 - c) przechowywanie akt,
 - d) przekazywanie akt do archiwów,
 - e) prowadzenie archiwum zakładowego.
- 11) realizacja obowiązków i uprawnień służących Urzędowi jako pracodawcy – zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy,
- 12) realizacja obowiązków wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych,
- 13) realizacja obowiązków wynikających z ustawy o dostępie do informacji publicznej,
- 14) realizacja zadań wynikających z przepisów Prawa o aktach stanu cywilnego,
- 15) ochrona informacji niejawnych,
- 16) realizacja zadań własnych Gminy oraz zleconych powierzonych do realizacji w ustawach szczególnych,
- 17) realizacja zadań przyjętych w drodze porozumień z innymi samorządami,
- 18) prowadzenie centralnego rejestru skarg, wniosków, petycji oraz innych pism wpływających do Wójta i rady Gminy,
- 19) przygotowywanie materiałów niezbędnych do rozpatrywania skarg i wniosków i petycji wpływających do Wójta Gminy oraz Rady Gminy zgodnie z zasadami stanowiącymi załącznik Nr 1,
- 20) obsługa administracyjna Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, a także Zespołu Interdyscyplinarnego,
- 21) współpraca z sołtysami i sołectwami.

Rozdział III

ZASADY FUNKCJONOWANIA URZĘDU

§ 6

1. Wójt jest kierownikiem urzędu, wykonuje uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Pracą Urzędu Gminy kieruje Wójt przy pomocy Zastępcy Wójta, Sekretarza, Skarbnika oraz Naczelników Wydziałów.
3. Zastępca Wójta podejmuje czynności kierownika Urzędu pod nieobecność Wójta, w przypadku zaistnienia przyczyn niemożności pełnienia obowiązków przez Wójta lub w zakresie powierzonych obowiązków.
4. Wójt może upoważnić Zastępcę Wójta lub Sekretarza do wykonywania w jego imieniu zadań, w szczególności z zakresu zapewnienia właściwej organizacji pracy Urzędu oraz realizowania polityki zarządzania zasobami ludzkimi.
5. W Urzędzie zatrudnia się pracowników na podstawie:
 - a) wyboru,
 - b) powołania,
 - c) umowy o pracę.
6. Określone przez Wójta zadania mogą być realizowane na podstawie umów zlecenie lub umów o dzieło.
7. Dopuszcza się zatrudnianie pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy.
8. Dopuszcza się możliwość łączenia stanowisk pracy lub okresowe powierzenie zadań innemu pracownikowi Urzędu.
9. Stosunek pracy z pracownikami samorządowymi może być nawiązany poprzez zawarcie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony, a także zastępstwa pracownika nieobecnego zgodnie z obowiązującą ustawą o pracownikach samorządowych.
10. Nabór na wolne stanowiska pracy w Urzędzie odbywa się zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych oraz regulaminem naboru pracowników.
11. Pracownicy samorządowi podlegają okresowym ocenom, których dokonuje Wójt zgodnie z obowiązującym Regulaminem.

12. Sprawy pracownicze osób zatrudnionych w Urzędzie Gminy reguluje ustawa o pracownikach samorządowych, Kodeks Pracy oraz regulaminy wprowadzane na podstawie delegacji z ustaw.
13. W Urzędzie zatrudniać można również pracowników na prace interwencyjne i roboty publiczne.
14. W Urzędzie Gminy osoby wykonują prace społecznie użyteczne pod nadzorem pracowników Urzędu.

Rozdział IV

STRUKTURA ORGANIZACYJNA URZĘDU

§ 7

1. W Urzędzie tworzy się następujące kierownicze stanowiska urzędnicze:

- 1) Zastępca Wójta,
- 2) Sekretarz Gminy,
- 3) Skarbnik Gminy,
- 4) Zastępca Skarbnika Gminy,
- 5) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego,
- 6) Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego,
- 7) Naczelnik Wydziału Inwestycji i Rozwoju,
- 8) Naczelnik Wydziału Organizacyjnego,
- 9) Kierownik Referatu Zagospodarowania Przestrzennego,
- 10) Kierownik Referatu Gospodarczego.

2. W Urzędzie tworzy się:

- 1) Wydział Organizacyjny (WO), w skład którego wchodzi 6 stanowisk urzędniczych.

Ponadto tworzy się:

- 2 stanowiska kierowcy autobusu,
 - 1 stanowisko kierowcy samochodu osobowego,
 - 3 stanowiska sprzątaczk,
 - 5 stanowisk opiekunek dzieci,
 - 2 stanowiska pomocy administracyjnej,
- 2) Wydział Finansów i Budżetu (WFB), w skład którego wchodzi 9 stanowisk urzędniczych oraz 1 stanowisko pomocy administracyjnej.
 - 3) Wydział Inwestycji i Rozwoju (WIR), w skład którego wchodzi:
 - a) 2 stanowiska urzędnicze,
 - b) 1 stanowisko pomocy administracyjnej,
 - c) Referat Gospodarczy, w skład którego wchodzi:
 - 1 kierownicze stanowisko urzędnicze,
 - 8 stanowisk robotników gospodarczych.
 - 4) Urząd Stanu Cywilnego (USC):

- a) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego,
 - b) Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego,
- 5) Samodzielne stanowiska urzędnicze:
- a) ds. sekretariatu Wójta,
 - b) ds. edukacji,
 - c) ds. sportu i infrastruktury sportowej,
 - d) ds. przedsiębiorczości, bezpieczeństwa i ochrony ludności.
- 6) Referat Zagospodarowania Przestrzennego (RZP):
- 1 kierownicze stanowisko kierownicze,
 - 1 stanowisko urzędnicze,
 - 1 stanowisko pomocy administracyjnej

§ 8

1. Skarbnik Gminy jest jednocześnie Naczelnikiem Wydziału Finansów i Budżetu.
2. Naczelnikiem wydziału może być pracownik wydziału zatrudniony na stanowisku urzędniczym, któremu Wójt powierzy obowiązki.
3. Kierownik Referatu Gospodarczego organizuje pracę w referacie w uzgodnieniu z Wójtem i Naczelnikiem Wydziału Inwestycji i Rozwoju.
4. W Wydziałach podziału zadań na stanowiskach pracy dokonują Naczelnicy.
5. Zakresy czynności na stanowiskach pracy zatwierdza Wójt.
6. Referat Gospodarczy zajmuje się realizacją zadań gospodarczych i podlega bezpośrednio Naczelnikowi Wydziału Inwestycji i Rozwoju.
7. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego realizuje zadania Gminy i Wójta w zakresie zawartym w ustawach szczególnych.

§ 9

Strukturę organizacyjną Urzędu określa schemat organizacyjny, stanowiący załącznik Nr 3 do Regulaminu.

§ 10

1. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań działają na podstawie i w granicach prawa i obowiązani są do ścisłego jego przestrzegania.

2. Gospodarowanie środkami finansowymi i rzeczowymi odbywa się w sposób racjonalny, celowy i oszczędny z uwzględnieniem zasady szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem gminnym.
3. Zakupy dokonywane są według najkorzystniejszej oferty.
4. Remonty i inwestycje realizowane są zgodnie z przepisami dotyczącymi zamówień publicznych i ustawy o finansach publicznych.

Rozdział V

PODZIAŁ ZADAŃ W URZĘDZIE

§ 11

1. Do zadań Wójta należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie projektów uchwał rady gminy,
- 2) określenie sposobu wykonywania uchwał,
- 3) gospodarowanie mieniem komunalnym,
- 4) wykonywanie budżetu,
- 5) zatrudnianie i zwalnianie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 6) kierowanie bieżącymi sprawami gminy oraz reprezentowanie jej na zewnątrz,
- 7) realizacja zadań określonych w ustawach szczególnych oraz w statucie gminy.

§ 12

1. Zastępca Wójta wykonuje czynności Wójta Gminy oraz Kierownika Urzędu pod nieobecność Wójta lub wynikającej z innych przyczyn przemijających, niemożności pełnienia obowiązków przez Wójta.
2. Zastępca Wójta prowadzi sprawy Gminy w zakresie powierzonym przez Wójta i przewidzianym przez ustawę o samorządzie gminnym.

§ 13

1. Do zadań Sekretarza należy w szczególności:

- 1) zapewnienie sprawnego funkcjonowania Urzędu,
- 2) koordynowanie pracy w Urzędzie oraz organizowanie współpracy pomiędzy pracownikami przy realizacji określonych zadań,
- 3) czuwanie nad tokiem i terminowością wykonywania zadań Urzędu oraz terminowością załatwianych spraw,
- 4) przedkładanie Wójtowi propozycji dotyczących usprawnienia pracy Urzędu,

- 5) współpraca ze specjalistą do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy w Urzędzie,
- 6) współpraca z Inspektorem Ochrony Danych,
- 7) współpraca z Gminną Radą Seniorów,
- 8) dbałość o terminowe przygotowywanie sprawozdań GUS,
- 9) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Gminy,
- 10) współpraca z informatykiem w zakresie sprawnego funkcjonowania sprzętu komputerowego,
- 11) aktualizacja oprogramowania, wdrażania nowych aplikacji i programów komputerowych,
- 12) współpraca z prawnikiem w zakresie sprawnej i rzeczowej obsługi prawnej urzędu,
- 13) dbałość o zapewnienie wyposażenia biurowego oraz nowoczesnych metod pracy,
- 14) dbałość o dyscyplinę pracy.

§ 14

1. Do zadań Skarbnika należy w szczególności:

- 1) pełnienie obowiązków Naczelnika Wydziału Finansów i Budżetu,
- 2) kierowanie pracą Wydziału Finansów i Budżetu,
- 3) podział zadań pomiędzy pracowników w Wydziale,
- 4) nadzór nad organizacją pracy w Wydziale oraz prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem kadr w wydziale,
- 5) pełnienie funkcji głównego księgowego budżetu gminy i głównego księgowego Urzędu zgodnie z ustawą o finansach publicznych,
- 6) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu gminy,
- 7) analiza realizacji budżetu (dochody i wydatki) i występowanie do wójta z wnioskami w sprawie zmian w budżecie,
- 8) czuwanie nad zachowaniem równowagi budżetowej,
- 9) nadzór nad regularnym wpływem dochodów z tytułu podatków i opłat lokalnych,
- 10) kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych,

- 11) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym oraz kompletności i rzetelności dokumentów operacji gospodarczych i finansowych,
- 12) kontrola wydatków budżetowych gminy i jednostek organizacyjnych gminy zgodnie z ustawą o finansach publicznych,
- 13) współdziałanie z pracownikami w sporządzaniu sprawozdawczości budżetowej,
- 14) opracowywanie projektu budżetu,
- 15) opracowywanie zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonywania budżetu,
- 16) opracowywanie projektów regulaminów dotyczących spraw finansowych,
- 17) prowadzenie polityki rachunkowości w Urzędzie oraz jednostkach organizacyjnych,
- 18) opracowanie procedury uchwalania budżetu oraz szczegółowości materiałów informacyjnych towarzyszących projektowi budżetu,
- 19) współpraca przy opracowywaniu wniosków o dofinansowanie zadań inwestycyjnych,
- 20) przygotowanie pod względem zabezpieczenia finansowego wieloletnich programów inwestycyjnych,
- 21) przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń dotyczących spraw budżetu gminy i finansów,
- 22) zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej w wydziale.

§ 15

1. Zastępca Skarbnika wykonuje czynności Skarbnika i głównego księgowego budżetu podczas nieobecności Skarbnika Gminy.
2. Zastępca Skarbnika prowadzi sprawy w zakresie powierzonym przez Wójta oraz na podstawie upoważnień przekazanych przez Skarbnika w zakresie przewidzianym w ustawie o samorządzie gminnym i w ustawie o finansach publicznych.

§ 16

1. Naczelnik Wydziału Inwestycji i Rozwoju odpowiada za realizację zadań w Wydziale oraz w Referacie Gospodarczym i jest bezpośrednim przełożonym dla pracowników wydziału i kierownika Referatu (w przypadku braku kierownika Referatu wykonuje jego czynności oraz pełni funkcję przełożonego dla pracowników Referatu), a także:

- 1) dokonuje podziału zadań pomiędzy pracowników w Wydziale i w Referacie,
- 2) załatwia indywidualne sprawy z zakresu administracji publicznej na podstawie upoważnienia Wójta,
- 3) nadzoruje pracę pracowników w Wydziale i w Referacie,
- 4) opracowuje projekty planów finansowych zgodnie z uchwalonym budżetem,
- 5) gospodaruje środkami finansowymi zgodnie z zatwierdzonym planem finansowym na dany rok budżetowy,
- 6) zarządza procesem planowania inwestycyjnego i jego realizacją w oparciu o strategię i programy gospodarcze,
- 7) nadzoruje realizację inwestycji gminnych,
- 8) planuje zadania inwestycyjne i remontowe oraz dokonuje bieżących i okresowych analiz i ocen ich realizacji,
- 9) inicjuje działania zmierzające do pozyskiwania nowych inwestorów na terenie gminy,
- 10) zapewnia funkcjonowanie adekwatnej i skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej w wydziale,
- 11) zapewnia kompleksowe planowanie realizowanych inwestycji w gminie,

§ 17

1. Kierownik Referatu Gospodarczego jest bezpośrednim przełożonym pracowników zatrudnionych w Referacie i odpowiada za realizację zadań gospodarczych polegających na:

- 1) utrzymaniu czystości na terenach gminnych oraz obiektach gminnych,
- 2) prowadzeniu drobnych prac remontowych,
- 3) nadzorowaniu i pilnowaniu prawidłowego funkcjonowania obiektów użyteczności publicznej,
- 4) zachowaniu zasad bezpieczeństwa na terenach gminnych,
- 5) dbałości o powierzony sprzęt i wyposażenie,
- 6) organizacji pracy w referacie,
- 7) dbałości o bezpieczeństwo pracowników w referacie,
- 8) prowadzeniu niezbędnej dokumentacji,
- 9) planowaniu wydatkowania środków finansowych na realizację zadań w referacie,

- 10) Pilnowaniu terminów przeglądów oraz ubezpieczeń pojazdów użytkowanych przez Urząd Gminy Żaluski oraz sprzętu wykorzystywanego do utrzymania porządku na terenach zielonych i drogach gminnych,
- 11) Kontrolowaniu stanu środków finansowych na paragrafach dot. paliwa, napraw samochodów, części do samochodów, przeglądów, ubezpieczeń.
- 12) Nadzorowanie zakupu odzieży dla robotników gospodarczych zgodnie z przepisami BHP,

§ 18

1. Naczelnik Wydziału Organizacyjnego odpowiada za realizację zadań w Wydziale i jest bezpośrednim przełożonym dla pracowników wydziału, a także:
 - 1) organizuje pracę w Wydziale,
 - 2) nadzoruje pracę pracowników w Wydziale,
 - 3) dokonuje dekretacji pism,
 - 4) dokonuje podziału zadań pomiędzy pracownikami w Wydziale,
 - 5) opracowuje projekty planów finansowych zgodnie z uchwalonym budżetem,
 - 6) gospodaruje środkami finansowymi zgodnie z zatwierdzonym planem finansowym na dany rok budżetowy,
 - 7) sprawuje nadzoru nad działalnością kulturalną, polegającego na wspieraniu i promocji twórczości, edukacji i oświaty kulturalnej, działań i inicjatyw kulturalnych oraz na ochronie dziedzictwa kultury,
 - 8) sprawuje nadzoru nad działalnością Gminnych Klubów Dziecięcych,
 - 9) pełni nadzór nad prawidłowym wykonywaniem przez pracowników Urzędu czynności kancelaryjnych,
 - 10) organizuje sprawny obieg dokumentów i korespondencji w Urzędzie,
 - 11) prowadzi sprawy związane z dostępem do informacji publicznej oraz nadzoruje terminowość realizacji wniosków zgodnie z ustawą o dostępie do informacji publicznej,
 - 12) organizuje i koordynuje sprawy związane z wyborami i spisami powszechnymi,
 - 13) przechowuje protokoły kontroli zewnętrznej prowadzonej w Urzędzie Gminy i publikuje je na BIP,
 - 14) wykonuje sprawy związane z organizacją kontroli zarządczej I i II stopnia,
 - 15) pełni nadzór na realizacją zadań wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych i RODO oraz współpracuje z Inspektorem Ochrony Danych,
 - 16) pełni nadzór nad działalnością archiwum zakładowego,

- 17) współpracuje z pozostałymi Wydziałami i stanowiskami samodzielny w ramach realizowanych zadań.

§ 19

2. Kierownik Referatu Zagospodarowania Przestrzennego jest bezpośrednim przełożonym dla pracowników zatrudnionych w Referacie i odpowiada za realizację zadań gospodarczych polegających na:

- 1) kierowaniu realizacją zadań gminy w zakresie spraw wyznaczonych Referatowi,
- 2) organizacji pracy w Referacie,
- 3) nadzorze pracy pracowników w Referacie, w tym terminowego i zgodnego z prawem załatwiania spraw należących do Referatu,
- 4) współpracy z Wydziałami urzędu gminy oraz samodzielnymi stanowiskami w ramach realizowanych zadań,
- 5) opracowaniu projektów budżetu w części dotyczącej zakresu działań Referatu.

§ 20

1. Do zadań Wydziału Organizacyjnego należy:

- 1) prowadzenie kancelarii Urzędu; rejestracja pism przychodzących i wychodzących z urzędu,
- 2) informowanie zainteresowanych o sposobie załatwiania spraw w urzędzie,
- 3) przygotowywanie we współpracy ze wszystkimi pracownikami druków urzędowych zgodnie z obowiązującymi procedurami dla spraw realizowanych przez Urząd, w celu usprawnienia obsługi interesantów urzędu,
- 4) prowadzenie zbioru aktów prawnych i ich publikacji,
- 5) prowadzenie i aktualizacja danych w biuletynie informacji publicznej,
- 6) zaopatrywanie Urzędu Gminy w wydawnictwa fachowe, obowiązujące druki i prasę,
- 7) prowadzenie rejestru informacji wywieszanych na tablicach ogłoszeń Urzędu,
- 8) prowadzenie ewidencji pieczęci urzędowych i kluczy do pomieszczeń biurowych,
- 9) prowadzenie spraw związanych z ochroną danych osobowych,
- 10) współpraca z Inspektorem Ochrony Danych,
- 11) dbałość o terminowe załatwianie skarg i wniosków oraz petycji,
- 12) dbałość o utrzymanie porządku i czystości w pomieszczeniach biurowych,

- 13) adaptacja pomieszczeń urzędu do bieżących potrzeb administracji,
- 14) konserwacja urządzeń, wyposażenia pomieszczeń oraz budynku Urzędu,
- 15) zaopatrywanie Urzędu w niezbędny sprzęt oraz materiały biurowe i kancelaryjne,
- 16) zapewnienie warunków do prowadzenia działalności socjalnej Urzędu jako pracodawcy,
- 17) zapewnienie warunków do przeprowadzania okresowej oceny pracy pracowników,
- 18) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy pracownikom,
- 19) współpraca ze specjalistą do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy w Urzędzie,
- 20) zapewnienie obsługi informatycznej Urzędu,
- 21) szkolenie pracowników Urzędu z zakresu obsługi aplikacji biurowych i wdrażanych systemów komputerowych i informatycznych,
- 22) zapewnienie obsługi prawnej w Urzędzie,
- 23) zapewnienie ochrony Urzędu Gminy,
- 24) prowadzenie spraw związanych z gospodarowaniem i zarządzaniem gminnym zasobem mieszkaniowym oraz nieruchomościami budynkowymi w tym lokalami socjalnymi i zastępczymi i lokalami użytkowymi,
- 25) prowadzenie spraw związanych ze stanem technicznym lokali i budynków których lokale są zlokalizowane,
- 26) przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń dotyczących stawek czynszów oraz umów dotyczących czynszów i opłat za lokale,
- 27) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem lokali mieszkalnych w tym socjalnych, zastępczych i zamiennych oraz wynajem lokali użytkowych,
- 28) prowadzenie spraw związanych z wpłatami czynszu i innych opłat za korzystanie z lokali gminnych,
- 29) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem i wpłatą dodatku energetycznego,
- 30) regularne przeprowadzanie badań stanu technicznego budynków gminnych oraz gminnych placów zabaw,
- 31) prowadzenie spraw związanych z postępowaniem sądowym w tym przygotowywanie pism procesowych związanych z zasobem mieszkaniowym gminy,

- 32) prowadzenie spraw archiwum zakładowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- 33) wydawanie i rozliczanie kart drogowych autobusu szkolnego oraz samochodów służbowych należących do Urzędu Gminy w Załuskach,
- 34) prowadzenie spraw związanych z rozliczaniem kierowców z paliwa,
- 35) przyjmowanie wniosków i uzgadnianie harmonogramu wyjazdów autobusu szkolnego,
- 36) przekazywanie danych do sprawozdań do Wydziału Finansów i Budżetu dot. należności i zobowiązań,
- 37) zapewnienie obsługi administracyjnej, technicznej i organizacyjnej Radzie Gminy w celu odbycia posiedzeń,
- 38) nadzór nad właściwym przygotowaniem i terminowym złożeniem do Rady Gminy projektów uchwał,
- 39) prowadzenie ewidencji projektów uchwał, stanowisk i opinii wpływających do Rady Gminy i ich publikacja,
- 40) przygotowywanie pism wychodzących na zewnątrz Urzędu oraz zawiadomień na posiedzenia i spotkania radnych,
- 41) gromadzenie korespondencji przychodzącej do Rady Gminy i terminowe przekazywanie jej Przewodniczącemu Rady,
- 42) pomoc Przewodniczącemu Rady przy organizowaniu posiedzeń Rady,
- 43) prowadzenie spraw związanych z rozpatrywaniem skarg i wniosków przez Radę Gminy,
- 44) przygotowywanie pomieszczeń i obsługa posiedzeń komisji, spotkań i zebrań radnych i Rady Gminy,
- 45) protokołowanie posiedzeń Rady Gminy, komisji i spotkań radnych,
- 46) przechowywanie i udostępnianie protokołów z posiedzeń, organizowanie kontaktów z Wójtem, Przewodniczącym Rady, Zastępcą Wójta, Sekretarzem w sprawach skarg i wniosków lub petycji,
- 47) przygotowywanie materiałów i informacji na posiedzenia Rady Gminy,
- 48) przyjmowanie i ewidencjonowanie projektów uchwał i terminowe dostarczanie ich radnym,
- 49) przyjmowanie oświadczeń majątkowych od radnych i ich przechowywanie,
- 50) przygotowywanie dla Przewodniczącego Rady informacji o badaniu oświadczeń i ich publikacja,

- 51) prowadzenie rejestru uchwał Rady Gminy,
- 52) prowadzenie rejestru zarządzeń Wójta,
- 53) przedkładanie Wójtowi zgłoszonych wniosków i interpelacji radnych,
- 54) prowadzenie rejestru sołtysów i rad sołeckich,
- 55) prowadzenie rejestru skarg i wniosków kierowanych do Rady Gminy,
- 56) przygotowywanie wyborów sołtysów i rad sołeckich,
- 57) prowadzenie ewidencji radnych, komisji Rady, klubów Radnych,
- 58) prowadzenie dokumentacji związanej z wypłatą diet radnych i sołtysów,
- 59) przechowywanie uchwał podejmowanych przez Radę Gminy i jej komisje i ich udostępnianie,
- 60) terminowe przekazywanie uchwał Rady Gminy do organu nadzoru i publikacja,
- 61) przechowywanie zarządzeń Wójta oraz ich publikacja i przekazywanie do organów nadzoru,
- 62) przekazywanie korespondencji do i od Rady, jej komisji oraz poszczególnych radnych,
- 63) przygotowywanie materiałów do projektów planów pracy Rady i jej komisji,
- 64) prowadzenie rejestru wniosków, zapytań i interpelacji składanych przez radnych i przekazywanie ich do Sekretariatu Wójta,
- 65) prowadzenie spraw Gminnej Rady Seniorów,
- 66) rejestracja wniosków o realizację funduszu sołeckiego,
- 67) przygotowywanie i przekazywanie danych statystycznych z zakresu powierzonych zadań w wydziale,
- 68) realizacja zadań Gminy i Wójta wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
- 69) realizacja zadań Gminy i Wójta z zakresu gospodarki odpadami,
- 70) przygotowanie projektów uchwał, zarządzeń wójta dotyczących gospodarki odpadami w zakresie obowiązującej ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
- 71) prowadzenie ewidencji deklaracji opłat za odpady oraz ich weryfikacja,
- 72) prowadzenie analizy stanu gospodarowania odpadami komunalnymi w celu weryfikacji możliwości technicznych i organizacyjnych w zakresie ich zagospodarowania,
- 73) nadzór nad świadczeniem usług odbioru odpadów komunalnych realizowanych na podstawie umów,

- 74) prowadzenie sprawozdawczości z zakresu gospodarowania odpadami komunalnymi w gminie w szczególności zasad selektywnej zbiórki odpadów,
- 75) prowadzenie spraw związanych z osiągnięciem przez gminę odpowiedniego poziomu recyklingu odpadów,
- 76) zarządzanie gospodarką wodno-ściekową, w tym: przygotowanie projektów uchwał, zarządzeń wójta w zakresie obowiązującej ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, ustawy prawo ochrony środowiska oraz Uchwale Nr 143 XXIII/2012 Rady Gminy Załuski z dnia 31 grudnia 2012 r. w sprawie wymagań jakie powinni spełniać przedsiębiorcy ubiegający się o uzyskanie zezwolenia w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych na terenie Gminy Załuski, prowadzenie ewidencji zbiorników bezodpływowych (szamb) oraz przydomowych oczyszczalni ścieków, a także prowadzenie kontroli pozbywania się nieczystości ciekłych,
- 77) prowadzenie spraw związanych z ustawą o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, w tym wydawanie decyzji potwierdzającej prawo do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- 78) inicjowanie i prowadzenie działań informacyjnych i edukacyjnych z zakresu ochrony środowiska i gospodarki odpadami,
- 79) prowadzenie spraw Gminy z zakresu ochrony środowiska,
- 80) przygotowywanie projektów zezwoleń i decyzji na usuwanie drzew i krzewów,
- 81) prowadzenie spraw Gminy z zakresu ograniczeń dotyczących używania maszyn i urządzeń technicznych,
- 82) realizacja zadań Gminy wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
- 83) realizacja programu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt na terenie Gminy,
- 84) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki wodnej i ochrony powietrza atmosferycznego i gospodarki ściekowej,
- 85) realizacja programu budowy przydomowych oczyszczalni ścieków,
- 86) prowadzenie kart i udostępnianie informacji o środowisku będących w posiadaniu Urzędu Gminy,

- 87) opiniowanie programów gospodarki odpadami niebezpiecznymi (również azbest) i ewidencja decyzji zatwierdzających,
- 88) realizacja gminnego programu usuwania azbestu,
- 89) prowadzenie spraw związanych z rekultywacją terenów zdegradowanych,
- 90) przygotowywanie projektów decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach realizowanych inwestycji,
- 91) prowadzenie punktu konsultacyjno-informacyjnego w ramach programu „Czyste Powietrze”,
- 92) prowadzenie doradztwa energetycznego i ekologicznego,
- 93) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych dla projektów oraz innej dokumentacji niezbędnej w procesie ubiegania się o środki pomocowe z funduszy europejskich i innych programów grantowych,
- 94) gromadzenie niezbędnej dokumentacji, w tym opinii, uzgodnień, decyzji niezbędnych do wniosków o dofinansowanie,
- 95) tworzenie zespołów projektowych przygotowujących i wdrażających zadania dofinansowane z funduszy europejskich i innych programów grantowych,
- 96) zarządzanie projektami,
- 97) weryfikacja terminów i rodzajów naborów dotacji UE,
- 98) przygotowywanie biznes planów i analiz ekonomicznych,
- 99) współdziałanie z zespołem lub pojedynczymi realizatorami projektów w Urzędzie lub jednostkami organizacyjnymi Gminy,
- 100) monitorowanie osiągniętych rezultatów i celów realizowanych projektów,
- 101) prowadzenie spraw związanych z promocją projektów unijnych,
- 102) gromadzenie informacji o Gminie i przygotowywanie materiałów promujących Gminę na zewnątrz,
- 103) przygotowywanie materiałów do publikacji w środkach masowego przekazu,
- 104) współpraca z jednostkami samorządowymi w kraju i zagranicą,
- 105) prowadzenie spraw związanych z ustanowieniem herbu Gminy Załuski,
- 106) prowadzenie spraw strony internetowej Gminy,
- 107) współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz lokalnymi stowarzyszeniami w zakresie promocji Gminy,
- 108) zbieranie materiałów informacyjnych od pracowników, redagowanie i udostępnianie ich na stronie internetowej Gminy,

- 109) umieszczanie informacji publicznej w BIP,
- 110) zapewnienie warunków do przeprowadzania okresowej oceny pracy pracowników,
- 111) koordynowanie funkcjonowania i kontrola Gminnego Klubu Dziecięcego Nr 1 w Kroczewie,
- 112) współpraca z Klubem Seniora,
- 113) podejmowanie i realizacja działań z zakresu upowszechniania kultury wśród mieszkańców Gminy Załuski,
- 114) prowadzenie spraw związanych z instytucjami kultury, m.in. spraw tworzenia, łączenia, przekształcania i znoszenia instytucji kultury, zatwierdzanie im statutów oraz zapewnienia instytucjom kultury właściwych warunków działania,
- 115) prowadzenie rejestru instytucji kultury,
- 116) prowadzenia postępowania konkursowego na stanowisko dyrektora instytucji kultury oraz odwoływanie z tego stanowiska,
- 117) analiza przedstawionych sprawozdań z działalności instytucji kultury,
- 118) monitorowanie realizacji programu działania instytucji kultury,
- 119) prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań z zakresu ochrony dóbr kultury,
- 120) nadzór nad opracowaniem i realizacją kalendarza gminnych imprez kulturalnych,
- 121) prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników urzędu oraz kierowników jednostek organizacyjnych gminy,
- 122) przyjmowanie dokumentacji związanej z nawiązaniem stosunku pracy,
- 123) przygotowywanie umów o pracę, umów zleceń, umów o dzieło,
- 124) przygotowywanie dokumentacji do naboru pracowników na wolne stanowiska urzędnicze w tym kierownicze w Urzędzie Gminy,
- 125) prowadzenie dokumentacji związanej z rozwiązaniem umowy o pracę, w tym sporządzanie i wydawanie pracownikowi świadectwa pracy,
- 126) prowadzenie dokumentacji obecności pracowników w pracy,
- 127) prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników,

- 128) prowadzenie ewidencji urlopów i prowadzenie ewidencji zwolnień lekarskich,
- 129) prowadzenie ewidencji poleceń wyjazdów służbowych,
- 130) prowadzenie dokumentacji związanej z nagradzaniem pracowników oraz karami porządkowymi i dyscyplinarnymi,
- 131) przygotowywanie i wydawanie zaświadczeń dotyczących spraw pracowniczych,
- 132) przygotowywanie dokumentacji z zakresu zaszeregowania, awansowania, nagradzania pracowników,
- 133) prowadzenie dokumentacji związanej ze służbą przygotowawczą pracowników samorządowych,
- 134) prowadzenie rejestru upoważnień i pełnomocnictw Wójta,
- 135) gromadzenie informacji o potrzebach szkoleniowych i doskonaleniem zawodowym pracowników,
- 136) sporządzanie sprawozdań na potrzeby GUS,
- 137) koordynowanie procesu związanego z przygotowywaniem przez kierowników okresowej oceny pracowników,
- 138) prowadzenie dokumentacji w zakresie okresowych ocen pracowników,
- 139) współpraca z firmą realizującą usługi BHP dla pracowników Urzędu Gminy Załuski,
- 140) prowadzenie rejestru badań lekarskich pracowników (wstępne, okresowe, kontrolne),
- 141) prowadzenie rejestru druków ścisłego zachowania,
- 142) opracowywanie projektu Zarządzenia w sprawie regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Załuski oraz jego zmian,
- 143) opracowanie zakresów czynności dla pracowników zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach pracy,
- 144) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie organizacji staży, prac interwencyjnych i robót publicznych,
- 145) prowadzenie dokumentacji związanej z odbyciem praktyk w urzędzie,
- 146) prowadzenie i przechowywanie dokumentacji Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,

1. **Do zadań Wydziału Finansów i Budżetu należy** prowadzenie spraw z zakresu gospodarki finansowej Gminy i jej planowania oraz spraw związanych z wymiarem i poborem podatków i opłat lokalnych, podatku rolnego i leśnego oraz innych podatków i opłat pozostających w zakresie właściwości Gminy, egzekucji należności pieniężnych, a także spraw związanych z wynagrodzeniami pracowniczymi i ubezpieczeniami społecznymi w szczególności:

- 1) przygotowywaniem materiałów niezbędnych do uchwalenia budżetu Gminy oraz do podjęcia uchwały w sprawie absolutorium dla Wójta,
- 2) udzielanie pomocy Wójtowi w wykonywaniu budżetu Gminy,
- 3) nadzór nad wydatkowaniem środków finansowych otrzymywanych w ramach subwencji na finansowanie szkół,
- 4) prowadzenie księgowości dochodów i wydatków budżetowych Urzędu Gminy i jednostek organizacyjnych gminy oraz biblioteki gminnej,
- 5) prowadzenie księgowości: Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 6) prowadzenie księgowości inwestycji realizowanych z udziałem środków UE,
- 7) przygotowywanie materiałów niezbędnych do wykonania obowiązków z zakresu sprawozdawczości,
- 8) przeprowadzanie kontroli i sprawowanie nadzoru nad gospodarką finansową gminnych jednostek organizacyjnych,
- 9) zapewnienie obsługi finansowo - księgowej Urzędu oraz jednostek organizacyjnych Gminy i biblioteki gminnej,
- 10) uruchamianie środków finansowych dla poszczególnych dysponentów budżetu Gminy,
- 11) opracowywanie projektów planów wykonawczych do budżetu i innych planów finansowych,
- 12) prowadzenie ewidencji finansowo - księgowej mienia komunalnego i majątku Gminy,
- 13) prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem budynku i wyposażenia Urzędu Gminy oraz ubezpieczeń pracowniczych,
- 14) prowadzenie ksiąg rachunkowych dla Urzędu Gminy i jednostek organizacyjnych oraz Biblioteki Gminnej,
- 15) rozliczanie inwentaryzacji,
- 16) dokonywanie wyceny aktywów oraz pasywów i ustalanie wyniku finansowego,

- 17) dokonywanie umorzeń środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych,
- 18) podejmowanie czynności zmierzających do egzekucji administracyjnej świadczeń pieniężnych oraz postępowania zabezpieczającego,
- 19) współpraca z Urzędem Skarbowym w zakresie prowadzenia egzekucji administracyjnej,
- 20) prowadzenie ewidencji i aktualizacji tytułów wykonawczych,
- 21) realizacja wpływów z tytułu podatków i opłat, nadzór nad regularnym wpływem powyższych dochodów,
- 22) księgowanie wszystkich zobowiązań pieniężnych, dowodów wpłat w poszczególnych okresach płatniczych,
- 23) przygotowywanie okresowych ocen, analiz, informacji i sprawozdań dla potrzeb Wójta i Rady Gminy,
- 24) rozliczanie sołtysów z zainkasowanych należności finansowych,
- 25) prowadzenie ewidencji podatników i inkasentów,
- 26) gromadzenie i przechowywanie oraz badanie pod względem zgodności ze stanem prawnym i rzeczywistym deklaracji podatkowych składanych organowi podatkowemu,
- 27) rejestracja umów dzierżawy gruntów rolnych na podstawie ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników oraz prowadzenie ewidencji tych umów,
- 28) przygotowywanie aktów administracyjnych dotyczących podatków i opłat,
- 29) dokonywanie wymiaru i poboru zobowiązań pieniężnych, a w szczególności:
 - a) wymiaru podatku rolnego,
 - b) wymiaru podatku od nieruchomości,
 - c) wymiaru pozostałych podatków i opłat lokalnych występujących w Gminie,
 - d) prowadzenie bieżących zmian,
- 30) przygotowywanie do rozpatrzenia podań, wniosków i odwołań w sprawie płatności należności finansowych,
- 31) przygotowywanie sprawozdań dotyczących podatków i opłat,
- 32) sporządzanie rozliczeń rocznych z Urzędem Skarbowym,
- 33) prowadzenie obsługi kasowej Urzędu Gminy i jednostek organizacyjnych Gminy,
- 34) przyjmowanie opłaty skarbowej i administracyjnej,

- 35) prowadzenie rejestru podań i zaświadczeń z zakresu spraw opłat lokalnych i podatków,
- 36) prowadzenie ewidencji i rozliczeń w zakresie podatku VAT w Gminie i jednostkach organizacyjnych Gminy,
- 37) prowadzenie spraw płacowych pracowników Urzędu Gminy i jednostek organizacyjnych Gminy, rozliczanie należności z Urzędem Skarbowym, ZUS, PFRON oraz prowadzenie sprawozdawczości w tym zakresie,
- 38) naliczanie ryczałtów za używanie prywatnych samochodów do celów służbowych,
- 39) prowadzenie księgowości dla zobowiązań niepodatkowych:
 - a) najmu oraz opłat niezależnych z tytułu najmu lokalu,
 - b) opłat z tytułu użytkowania wieczystego,
 - c) rozliczanie opłat z tytułu zajęcia pasa drogowego,
 - d) opłat za wydane zezwolenia,
 - e) opłaty planistycznej,
 - f) innych opłat przewidzianych w ustawach.
- 40) prowadzenie ewidencji wpłat z tytułu opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
- 41) prowadzenie postępowań związanych z nieterminowymi wpłatami opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi w trybie ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 42) prowadzenie egzekucji zgodnie z wymogami ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
- 43) prowadzenie spraw związanych ze zwrotem podatku akcyzowego dla rolników,
- 44) zapewnienie warunków do przeprowadzania okresowej oceny pracy pracowników,
- 45) umieszczanie informacji publicznej w BIP,
- 46) rozliczanie funduszu sołeckiego.

§ 22

1. Do zadań Wydziału Inwestycji i Rozwoju należy:

- 1) nadzór nad przygotowaniem dokumentacji projektowej dla planowanych inwestycji,

- 2) przygotowanie placu budowy,
- 3) uzyskanie niezbędnych uzgodnień i pozwoleń dla planowanych inwestycji,
- 4) nadzór nad prowadzonymi inwestycjami,
- 5) współdziałanie z Wójtem w pozyskiwaniu źródeł finansowania inwestycji,
- 6) przygotowanie dokumentacji kończącej inwestycje i przekazywanie do użytkowania,
- 7) prowadzenie spraw związanych z rozliczeniem wykonawców robót,
- 8) przekazywanie inwestycji do użytku,
- 9) prowadzenie spraw związanych z kreowaniem rozwoju Gminy,
- 10) opracowywanie programów gospodarczych i strategii rozwoju, w tym wykonywanie prac studialnych i prognostycznych,
- 11) analizowanie i diagnozowanie zjawisk społecznych i gospodarczych występujących na obszarze Gminy i współpraca w tym zakresie z gminami sąsiednimi,
- 12) udział w pracach zespołów przygotowujących projekty dofinansowywane ze środków unii europejskiej oraz innych źródeł,
- 13) prowadzenie spraw związanych z zarządzaniem drogami gminnymi,
- 14) przygotowywanie projektów, rozstrzygnięć, wniosków i stanowisk organów Gminy dotyczących zaliczenia dróg i ulic do poszczególnych kategorii,
- 15) projektowanie i opiniowanie przebiegu dróg,
- 16) prowadzenie spraw związanych z budową, modernizacją i ochroną dróg,
- 17) określanie szczególnego korzystania z dróg w tym wykorzystywania pasów drogowych na cele niekomunikacyjne,
- 18) współpraca z innymi zarządcami dróg publicznych,
- 19) nadzór nad właściwym i ekonomicznym funkcjonowaniem oświetlenia ulicznego i współpraca w tym zakresie z operatorem,
- 20) realizacja zadań wynikających z wprowadzania stanu klęski żywiołowej,
- 21) udział w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie zadań inwestycyjnych,
- 22) przygotowanie rocznych planów zamówień publicznych na roboty budowlane, dostawy i usługi w oparciu o wnioski pracowników,
- 23) prowadzenie rejestru zamówień publicznych, protestów i odwołań,
- 24) przygotowywanie (obejmujące udział w pracach komisji przetargowych, publikacja ogłoszeń, prowadzenie dokumentacji przetargowej, weryfikacja dokumentacji z postępowania o udzielenie zamówienia publicznego,

zawiadomienie o wynikach postępowania) dokumentacji zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych dla planowanych do realizacji inwestycji gminnych,

- 25) przygotowywanie projektów zarządzeń Wójta dotyczących prowadzonych postępowań o udzielenie zamówienia publicznego,
- 26) przygotowanie dokumentacji niezbędnej do przekazania inwestycji i zakresu prac remontowych z wybranym wykonawcą,
- 27) prowadzenie spraw związanych z odbiorem inwestycji i remontów przez inwestora,
- 28) realizacja zadań w ramach funduszu sołeckiego,
- 29) umieszczanie informacji publicznej w BIP,
- 30) zapewnienie warunków do przeprowadzania okresowej oceny pracy pracowników,
- 31) współpraca z Gminnym Zarządem OSP RP oraz jednostkami OSP w celu zwiększenia bezpieczeństwa na terenie gminy,
- 32) pozyskiwanie i rozliczanie środków finansowych pozyskiwanych przez Gminę Załuski na realizację zadań bezpieczeństwa,
- 33) organizacja publicznego transportu zbiorowego,

§ 23

1. Do zadań Referatu Gospodarczego należy:

- 1) dbanie o porządek i estetykę obiektów gminnych,
- 2) wykonywanie drobnych remontów w obiektach gminnych,
- 3) udział w realizacji projektów gminnych na polecenie wójta gminy,
- 4) współpraca z jednostkami organizacyjnymi gminy w zakresie porządkowym,
- 5) dbałość o bezpieczeństwo wyposażenia gminnego m.in. znaki drogowe, tablice informacyjne, place publiczne, obiekty sportowe, inne obiekty gminne,
- 6) tworzenie i utrzymywanie terenów zielonych na gruntach gminnych,
- 7) sprzątanie miejsc publicznych,
- 8) efektywne wykorzystanie pojazdów i wyposażenia gminnego do realizacji zadań w referacie,
- 9) przygotowanie w porozumieniu z Wójtem rocznego planu prac przewidzianych do wykonania przez osoby skazane,

- 10) prowadzenie ewidencji osób wykonujących prace użyteczne społecznie oraz rodzaju i ilości godzin wykonanej pracy,
- 11) współdziałanie z Kuratorem Sądowym w sprawach osób skazanych,
- 12) zapewnienie wyposażenia stanowisk pracy dla osób wykonujących pracę,
- 13) dbanie o sprawy dotyczące aktualnych zaświadczeń lekarskich, ubezpieczenia oraz przeszkolenia,
- 14) nadzór nad osobami skazanymi wykonującymi prace użyteczne społecznie na rzecz Gminy Załuski,
- 15) informowanie na bieżąco Sądu o sprawach dotyczących pracy osób skazanych,
- 16) zapewnienie warunków do przeprowadzania okresowej oceny pracy pracowników.

§ 24

1. Do zadań Urzędu Stanu Cywilnego należy:

- 1) rejestracja urodzeń, małżeństw i zgonów,
- 2) przyjmowanie oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński w siedzibie USC oraz poza lokalem USC i sporządzanie aktów małżeństwa,
- 3) wydawanie odpisów aktów stanu cywilnego, zaświadczeń, przyjmowanie oświadczeń przewidzianych w ustawie Prawo o aktach stanu cywilnego oraz Kodeks rodzinny i opiekuńczy,
- 4) prowadzenie, uzupełniania i weryfikacja rejestru stanu cywilnego w systemie teleinformatycznym,
- 5) przyjmowanie zapewnień o braku przeszkód do zawarcia związku małżeńskiego i wydawanie zaświadczeń o zdolności prawnej do zawarcia małżeństwa,
- 6) prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji, dotyczących zamiany imion i/lub nazwisk,
- 7) nadawanie nr ewidencyjnych PESEL w przypadkach, określonych w ustawie,
- 8) tworzenie akt zbiorowych aktów stanu cywilnego i dbałość o ich właściwe przechowywanie,
- 9) prowadzenie archiwum USC,
- 10) przekazywanie do archiwum Państwowego ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych wg obowiązujących przepisów,
- 11) prostowanie, uzupełnianie, unieważnianie, ustalanie treści i odtworzenie aktów stanu cywilnego,

- 12) dokonywanie transkrypcji zagranicznych dokumentów stanu cywilnego,
- 13) współpraca z konsulatami w zakresie pośrednictwa w dopełnianiu formalności przedślubnych między Nupturientami, a kierownikiem USC,
- 14) wydawanie obywatelom polskim lub cudzoziemcom zaświadczeń o zdolności prawnej do zawarcia małżeństwa poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej,
- 15) przenoszenie aktów stanu cywilnego, sporządzonych w księgach stanu cywilnego do rejestru stanu cywilnego,
- 16) występowanie do Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z wnioskami o nadanie Medali za Długoletnie Pożycie Małżeńskie oraz organizowanie jubileuszy małżeńskich Złotych i Diamentowych Godów,
- 17) współpraca z Policją, organami administracji rządowej i samorządowej w zakresie spraw, określonych w ustawie Prawo o aktach stanu cywilnego oraz Kodeks rodzinny i opiekuńczy,
- 18) sporządzanie raportów, statystyk i analiz,
- 19) prowadzenie spraw związanych z dowodami osobistymi,
- 20) prowadzenie dokumentacji wydanych dowodów w formie zbioru kopert dowodowych,
- 21) prowadzenie spraw związanych z udostępnianiem danych z RDO oraz udostępnianie dokumentacji związanej z dowodami osobistymi,
- 22) prowadzenie ewidencji ludności w systemie informatycznym i bieżąca aktualizacja baz danych,
- 23) prowadzenie spraw związanych z realizacją obowiązku meldunkowego zgodnie z obowiązującą ustawą,
- 24) prowadzenie spraw związanych z udostępnianiem danych osobowych ze zbiorów meldunkowych i zbiorów PESEL,
- 25) sporządzanie wykazów przedpoborowych oraz wykazów do szkół i innych uprawnionych jednostek,
- 26) prowadzenie spraw związanych z nadaniem numeru PESEL,
- 27) prowadzenie rejestru mieszkańców Gminy w systemie elektronicznym i jego aktualizacja,
- 28) prowadzenie rejestru wyborców w systemie elektronicznym i jego aktualizacja,
- 29) prowadzenie spraw związanych z kwalifikacją wojskową,

- 30) współpraca z Policją, organami administracji rządowej i samorządowej w zakresie spraw meldunkowych oraz udostępniania danych ze zbiorów meldunkowych i zbiorów PESEL.

§ 25

1. Do zadań Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego należy:

- 1) rejestracja urodzeń, małżeństw i zgonów,
- 2) przyjmowanie oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński w siedzibie USC oraz poza lokalem USC i sporządzanie aktów małżeństwa,
- 3) wydawanie odpisów aktów stanu cywilnego, zaświadczeń, przyjmowanie oświadczeń przewidzianych w ustawie Prawo o aktach stanu cywilnego oraz Kodeks rodzinny i opiekuńczy,
- 4) Prowadzenie, uzupełniania i weryfikacja rejestru stanu cywilnego w systemie teleinformatycznym,
- 5) Przyjmowanie zapewnień o braku przeszkód do zawarcia związku małżeńskiego i wydawanie zaświadczeń o zdolności prawnej do zawarcia małżeństwa,
- 6) Prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji, dotyczących zamiany imion i/lub nazwisk,
- 7) Nadawanie nr ewidencyjnych PESEL w przypadkach, określonych w ustawie,
- 8) Tworzenie akt zbiorowych aktów stanu cywilnego i dbałość o ich właściwe przechowywanie,
- 9) Prowadzenie archiwum USC,
- 10) Przekazywanie do archiwum Państwowego ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych wg obowiązujących przepisów,
- 11) Prostowanie, uzupełnianie, unieważnianie, ustalanie treści i odtworzenie aktów stanu cywilnego,
- 12) Dokonywanie transkrypcji zagranicznych dokumentów stanu cywilnego,
- 13) Współpraca z konsulatami w zakresie pośrednictwa w dopełnianiu formalności przedślubnych między Nupturientami, a kierownikiem USC,
- 14) Wydawanie obywatelom polskim lub cudzoziemcom zaświadczeń o zdolności prawnej do zawarcia małżeństwa poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej,
- 15) Przenoszenie aktów stanu cywilnego, sporządzonych w księgach stanu cywilnego do rejestru stanu cywilnego,

- 16) Występowanie do Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z wnioskami o nadanie Medali za Długoletnie Pożycie Małżeńskie oraz organizowanie jubileuszy małżeńskich Złotych i Diamentowych Godów,
- 17) Współpraca z Policją, organami administracji rządowej i samorządowej w zakresie spraw, określonych w ustawie Prawo o aktach stanu cywilnego oraz Kodeks rodzinny i opiekuńczy,
- 18) Sporządzanie raportów, statystyk i analiz,
- 19) Zastępowanie pracownika odpowiedzialnego za sprawy z zakresu ewidencji ludności i dowodów osobistych podczas jego nieobecności w pracy.

2. Do zadań Zastępcy Kierownika USC należy:

- 1) zastępowanie Kierownika USC podczas jego nieobecności w pracy z wykonywanych zadań z zakresu czynności,
- 2) prowadzenie spraw związanych z dowodami osobistymi,
- 3) prowadzenie dokumentacji wydanych dowodów w formie zbioru kopert dowodowych,
- 4) prowadzenie spraw związanych z udostępnianiem danych z RDO oraz udostępnianie dokumentacji związanej z dowodami osobistymi,
- 5) prowadzenie ewidencji ludności w systemie informatycznym i bieżąca aktualizacja baz danych,
- 6) prowadzenie spraw związanych z realizacją obowiązku meldunkowego zgodnie z obowiązującą ustawą,
- 7) prowadzenie spraw związanych z udostępnianiem danych osobowych ze zbiorów meldunkowych i zbiorów PESEL,
- 8) prowadzenie spraw związanych z nadaniem numeru PESEL,
- 9) obsługa Rejestru Zastrzeżeń Nr PESEL,
- 10) prowadzenie rejestru mieszkańców Gminy w systemie elektronicznym i jego aktualizacja,
- 11) sporządzanie raportów, statystyk i analiz,
- 12) sporządzanie wykazów przedpoborowych oraz wykazów do szkół i innych uprawnionych jednostek,
- 13) prowadzenie rejestru wyborców w systemie elektronicznym i jego aktualizacja,
- 14) prowadzenie spraw związanych z kwalifikacją wojskową,

- 15) współpraca z Policją, organami administracji rządowej i samorządowej w zakresie spraw meldunkowych oraz udostępniania danych ze zbiorów meldunkowych i zbiorów PESEL,
- 16) umieszczanie informacji publicznej na BIP z zakresu swojego stanowiska,
- 17) archiwizowanie dokumentacji prowadzonych spraw.

§ 26

1. Do zadań Referatu Zagospodarowania Przestrzennego należy:

- 1) prowadzenie spraw związanych z regulacją stanów prawnych nieruchomości, sprzedażą, oddaniem w użytkowanie wieczyste, przekształcaniem prawa użytkowania wieczystego w prawo własności, zamianą nieruchomości, oddawaniem nieruchomości w użyczenie, dzierżawę, trwałe zarząd oraz obciążanie nieruchomości ograniczonymi prawami rzeczowymi,
- 2) prowadzenie spraw związanych z nabywaniem nieruchomości niezbędnych dla realizacji zadań Gminy, a także komunalizacją gruntów,
- 3) prowadzenie ewidencji nieruchomości gminnych,
- 4) gospodarowanie nieruchomościami gminnymi zgodnie z zasadami określonymi w przepisach obowiązującego prawa,,
- 5) prowadzenie spraw związanych z zagospodarowaniem wspólnot gruntowych,
- 6) przygotowywanie materiałów i dokumentów planistycznych Gminy,
- 7) koordynacja i obsługa działań związanych z opiniowaniem i uzgodnieniem dokumentów planistycznych,
- 8) przechowywanie miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego oraz studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Załuski oraz wydawanie z nich wypisów i wrysów,
- 9) obsługa techniczno-biurowa Gminnej Komisji Urbanistycznej,
- 10) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem opłaty planistycznej i adiacenckiej – prowadzenie merytorycznych spraw we wskazanym zakresie zmierzające do ustalenia opłat,
- 11) prowadzenie i aktualizacja rejestru miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 12) ocena zmian w zagospodarowaniu przestrzennym Gminy i przygotowanie wyników tej oceny,

- 13) dokonywanie analiz wniosków w sprawie sporządzenia lub zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
- 14) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem warunków zabudowy i ustaleniem lokalizacji inwestycji celu publicznego,
- 15) prowadzenie rejestru decyzji o warunkach zabudowy i rejestru decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego,
- 16) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem numeracji porządkowej nieruchomości oraz prowadzenie ewidencji miejscowości, ulic i adresów,
- 17) rejestrowanie decyzji dotyczących zagospodarowania terenu, wydawanych przez inne organy administracji publicznej oraz analizowanie ich zgodności z ustalonymi warunkami zabudowy i zagospodarowania terenu,
- 18) realizacja zadań z zakresu ochrony gruntów rolnych i leśnych, w tym rolniczego wykorzystania gruntów,
- 19) przygotowywanie materiałów w sprawach nazewnictwa placów i ulic,
- 20) prowadzenie spraw związanych z podziałem nieruchomości, rozgraniczeniem nieruchomości oraz scalaniem i podziałem nieruchomości,
- 21) ustalenie potrzeb na opracowania geodezyjne i kartograficzne, zlecenie i odbiór robót geodezyjnych oraz udział w czynnościach geodezyjnych w terenie,
- 22) regulacja stanów prawnych nieruchomości na rzecz gminy, a także w granicach umocowania Skarbu Państwa oraz ujawnienie tych praw w księgach wieczystych,
- 23) składanie wniosków o założenie księgi wieczystej lub wniosków o wypisy w istniejących księgach wieczystych, dotyczących praw gminy,
- 24) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem i wypłatą odszkodowań za grunty przejęte na potrzeby gminy,
- 25) przekazywanie danych do sprawozdań do Wydziału Finansów i Budżetu dot. należności i zobowiązań,
- 26) prowadzenie spraw związanych z planami urządzenia lasów,
- 27) przygotowanie, aktualizacja oraz nadzór nad prawidłową realizacją gminnego programu zaopatrzenia w ciepło, energię i gaz,
- 28) prowadzenie spraw związanych z rewitalizacją gruntów,
- 29) realizacja zadań z ustawy krajobrazowej,
- 30) prowadzenie spraw związanych z ochroną zabytków i dziedzictwa lokalnego,

- 31) przygotowanie projektów regulaminów i zarządzeń dotyczących zabytków i ich realizacja,
- 32) umieszczanie informacji publicznej w BIP z zakresu swojego stanowiska,

§ 27

1. Do zadań samodzielnego stanowiska ds. sekretariatu Wójta należy:

- 1) przyjmowanie interesantów i organizowanie ich kontaktu z Wójtem,
- 2) obsługa urządzeń biurowych będących na wyposażeniu sekretariatu,
- 3) prowadzenie spraw związanych z przyjmowaniem i wysyłaniem korespondencji Wójta,
- 4) prowadzenie ewidencji korespondencji Wójta,
- 5) przedkładanie pism, postanowień i decyzji do podpisu Wójta,
- 6) prowadzenie kalendarza oraz organizowanie spotkań Wójta Gminy i ich obsługa administracyjno-techniczna,
- 7) nadzór nad pieczęciami urzędowymi Wójta,
- 8) przyjmowanie oświadczeń majątkowych od pracowników Urzędu Gminy i kierowników jednostek organizacyjnych,
- 9) przygotowywanie informacji o badaniu oświadczeń majątkowych i przekazywanie ich do Przewodniczącego Rady Gminy,
- 10) prowadzenie rejestru skarg, wniosków i petycji kierowanych do Wójta Gminy oraz organizacja sposobu ich załatwienia,
- 11) prowadzenie rejestru umów,
- 12) archiwizowanie dokumentacji prowadzonych spraw,
- 13) realizacja innych zadań zleconych przez Wójta,
- 14) umieszczanie informacji publicznej w BIP z zakresu swojego stanowiska.

2. Do zadań samodzielnego stanowiska ds. przedsiębiorczości, bezpieczeństwa i ochrony ludności należy:

- 1) realizacja zadań z zakresu łowiectwa,
- 2) wydawanie i rozliczanie kart drogowych pojazdów OSP,
- 3) prowadzenie spraw związanych z rozliczaniem kierowców OSP z paliwa oraz wypłata ekwiwalentu,

- 4) prowadzenie spraw związanych z ewidencją działalności gospodarczej w systemie CEIDG,
- 5) inicjonowanie działań zmierzających do pozyskiwania nowych inwestorów na terenie gminy,
- 6) obsługa potencjalnych inwestorów, w szczególności udzielanie bieżących informacji o miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego, uzbrojenia terenów w infrastrukturę wodociągową, energetyczną,
- 7) wydawanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
- 8) prowadzenie spraw związanych z rolnictwem i agroturystyką,
- 9) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy o nasiennictwie, z ustawy o środkach ochrony roślin oraz ustawy o zwalczaniu zaraźliwych chorób u zwierząt i współpraca z właściwymi organami w tym zakresie,
- 10) realizacja zadań wynikających z ustawy o zaopatrzeniu w wodę i współpraca z ZUW- zarządzającym gminnymi wodociągami i SUW,
- 11) prowadzenie spraw związanych z gospodarką wodno-ściekową,
- 12) prowadzenie spraw związanych z usuwaniem skutków niekorzystnych warunków atmosferycznych w rolnictwie,
- 13) współpraca z organizacjami rolników, doradztwa rolniczego, ARiMR, a także samorządem wojewódzkim,
- 14) prowadzenie działań w zakresie obrony cywilnej,
- 15) przygotowywanie ludności i mienia komunalnego na wypadek wojny,
- 16) opracowywanie i aktualizacja planu OC gminy i innych dokumentów planistycznych dotyczących obrony cywilnej,
- 17) planowanie i organizacja szkolenia z zakresu obrony cywilnej,
- 18) prowadzenie treningów SWA,
- 19) zaopatrzenie w sprzęt OC oraz jego konserwacja,
- 20) prowadzenie magazynu sprzętu obrony cywilnej,
- 21) wykonywanie zadań mobilizacyjnych związanych ze świadczeniami osobistymi i rzeczowymi oraz reklamacja żołnierzy rezerwy,
- 22) sporządzanie sprawozdań, informacji i meldunków z realizacji zadań obrony cywilnej,
- 23) prowadzenie działań w zakresie zarządzania kryzysowego,
- 24) opracowywanie i aktualizacja planu zarządzania kryzysowego,

- 25) sporządzanie sprawozdań, informacji i meldunków z realizacji zarządzania kryzysowego,
- 26) prowadzenie działań w zakresie spraw obronnych,
- 27) reklamowanie osób od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i wybuchu wojny,
- 28) nakładanie i zdejmowanie obowiązku świadczeń na rzecz obrony,
- 29) opracowywanie wytycznych i planów działania w zakresie spraw obronnych,
- 30) kontrolowanie z upoważnienia Wójta realizacji zadań obronnych w podległych jednostkach organizacyjnych,
- 31) opracowywanie planu akcji kurierskiej,
- 32) sporządzanie sprawozdań, informacji i meldunków z realizacji zadań akcji kurierskiej,
- 33) współpraca z Gminnym Zarządem OSP RP oraz jednostkami OSP w celu zwiększenia bezpieczeństwa na terenie gminy,
- 34) pozyskiwanie i rozliczanie środków finansowych pozyskiwanych przez Gminę Załuski na realizację zadań bezpieczeństwa,
- 35) sprawy związane z gromadzeniami publicznymi,
- 36) umieszczanie informacji publicznej w BIP z zakresu swojego stanowiska,
- 37) archiwizowanie dokumentacji prowadzonych spraw.

3. Do zadań samodzielnego stanowiska ds. edukacji należy:

- 1) realizowanie zadań związanych z zakładaniem, prowadzeniem publicznych szkół podstawowych z oddziałami integracyjnymi, dwujęzycznymi, sportowymi, szkół sportowych i mistrzostwa sportowego, oraz innych placówek oświatowych zapewniających naukę, opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki, a także zadań związanych z likwidacją tych szkół i placówek,
- 2) prowadzenie spraw związanych z organizacją sieci publicznych szkół i placówek oświatowych na terenie Gminy Załuski,
- 3) prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem zawodowym nauczycieli,
- 4) prowadzenie spraw związanych z powierzaniem stanowisk kierowniczych, oraz odwoływanie z tych stanowisk,
- 5) prowadzenie spraw związanych z oceną pracy dyrektora szkoły i placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Załuski,

- 6) dokonywanie wspólnie z organami sprawującymi nadzór pedagogiczny oceny pracy,
- 7) przyznawanie nagród dla nauczycieli i dyrektorów z okazji Dnia Nauczyciela,
- 8) prowadzenie spraw związanych z zatwierdzaniem arkuszy organizacji szkół i placówek oświatowych oraz ich zmian,
- 9) prowadzenie dokumentacji związanej z konkursem na kandydata na stanowisko dyrektora szkoły/placówki lub przedłużeniem powierzenia dyrektora szkoły/placówki,
- 10) przeniesienie nauczyciela do pracy w innej szkole w celu uzupełnienia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 11) sprawowanie nadzoru nad działalnością szkół i placówek w zakresie spraw administracyjnych, bezpieczeństwa i higieny pracy uczniów i pracowników,
- 12) sporządzanie zestawień zbiorczych i weryfikacja danych wprowadzonych przez szkoły i placówki oświatowe w Systemie Informacji Oświatowej,
- 13) opracowywanie stosownych dokumentów dotyczących rekrutacji w szkołach,
- 14) przygotowywanie porozumień z innymi jednostkami samorządu terytorialnego,
- 15) prowadzenie spraw z zakresu awansu zawodowego nauczycieli,
- 16) przygotowanie informacji o stanie realizacji zadań oświatowych w Gminie Załuski za poprzedni rok szkolny, w tym informacji o wynikach sprawdzianów i egzaminów w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Załuski,
- 17) przygotowanie dokumentacji i posiedzeń Komisji przyznawania pomocy zdrowotnej dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Załuski,
- 18) prowadzenie ewidencji nauczycieli emerytów i rencistów szkół z terenu Gminy Załuski,
- 19) prowadzenie ewidencji i dokumentacji szkół i placówek niepublicznych,
- 20) przyjmowanie zgłoszeń, dokonywanie wpisów oraz wydawanie zaświadczeń o wpisie do ewidencji szkół i placówek niepublicznych,
- 21) wydawanie decyzji o odmowie wpisu do ewidencji lub o wykreśleniu z ewidencji,
- 22) załatwianie spraw związanych z przyznawaniem dotacji dla szkół i placówek niepublicznych o uprawnieniach szkoły publicznej, oraz dla szkół prowadzonych przez inny organ lub podmiot prowadzący,

- 23) prowadzenie spraw związanych z nadaniem placówce uprawnień szkoły publicznej na wniosek osoby prowadzącej szkołę niepubliczną nieposiadającą uprawnień szkoły publicznej,
- 24) opracowywanie kierunków polityki oświatowej,
- 25) organizowanie narad i konferencji z dyrektorami szkół i placówek oświatowych,
- 26) organizowanie uroczystości oświatowych,
- 27) bieżąca analiza materiałów dotyczących programów skierowanych do jednostki samorządu terytorialnego w celu pozyskania dostępnych środków w zakresie edukacji,
- 28) udział w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie zadań oświatowych,
- 29) przygotowywanie dokumentów związanych z aplikacją o środki,
- 30) współpraca w ramach realizowanych projektów z instytucjami zewnętrznymi wdrażającymi projekty,
- 31) udział w realizacji projektów w ramach pozyskanych środków,
- 32) realizacja zadań wynikająca z programów rządowych z zakresu oświaty i wychowania w tym dotacja podręcznikowa,
- 33) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem stypendium motywacyjnego dla uczniów,
- 34) realizacja zadań wynikających z dofinansowania kosztów kształcenia pracowników młodocianych,
- 35) współpraca w realizacji programów realizowanych przez szkoły i placówki oświatowe,
- 36) pozyskiwanie partnerów do realizacji projektów edukacyjnych,
- 37) prowadzenie spraw związanych z organizacją dowożenia uczniów do szkół,
- 38) nadzór nad realizacją zadań inwestycyjnych i remontowych w szkołach i placówkach, a w szczególności na tymi zalecanymi przez organy kontrolne,
- 39) załatwianie innych spraw wynikających z przepisów prawa oświatowego,
- 40) organizowanie ferii zimowych w szkołach,
- 41) objęcie patronem Honorowym Wójta Gminy Załuski nad konkursami w szkołach,
- 42) przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń związanych z funkcjonowaniem szkół,
- 43) koordynowanie funkcjonowania Młodzieżowej Rady Gminy Załuski,
- 44) umieszczanie informacji publicznej w BIP z zakresu swojego stanowiska,

45) archiwizowanie dokumentacji prowadzonych spraw.

4. Do samodzielnego stanowiska ds. sportu i infrastruktury sportowej należy:

- 1) realizacja zadań Gminy w zakresie rozwoju kultury fizycznej i sportu,
- 2) nadzór nad sportowymi obiektami gminnymi w tym Gminną Halą Sportową w Strózewie,
- 3) prowadzenie ewidencji lokalnych klubów sportowych i współpraca z nimi w zakresie organizacji rozwoju sportu,
- 4) organizacja i udział w imprezach sportowych,
- 5) organizacja rozgrywek sportowych międzyszkolnych,
- 6) przygotowywanie projektów uchwał oraz zarządzeń dotyczących zasad korzystania z obiektów sportowych,
- 7) opracowywanie rocznego harmonogramu imprez sportowych,
- 8) prowadzenie spraw związanych z konserwacją wyposażenia obiektów sportowych,
- 9) nadzór nad właściwym stanem technicznym obiektów i jego wyposażenia,
- 10) umieszczanie informacji publicznej w BIP ze swojego stanowiska pracy.

§ 28

1. Wszyscy pracownicy Urzędu ponoszą odpowiedzialność przed Wójtem za prawidłową realizację:

- 1) zadań określonych w indywidualnym zakresie czynności,
- 2) prowadzonych postępowań administracyjnych w ramach powierzonych zadań,
- 3) prowadzonych postępowań egzekucyjnych w administracji w ramach powierzonych zadań,
- 4) terminowego i zgodnego z zakresem określonym przez GUS przygotowaniem sprawozdań,
- 5) doskonalenia zawodowego i podnoszenia własnych kwalifikacji,
- 6) właściwego przechowywania akt i przekazywania ich do archiwum,
- 7) stosowania i przestrzegania obowiązujących wewnątrz urzędu zarządzeń,
- 8) przestrzegania spraw zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych,
- 9) przestrzegania ustawy o dostępie do informacji publicznej,
- 10) wykonywanych zadań obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego,

- 11) obowiązków pracownika samorządowego określonych w ustawie o pracownikach samorządowych.
2. Prawa pracowników zatrudnionych w urzędzie określa regulamin pracy.

Rozdział VI.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 29

1. Zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych określa instrukcja kancelaryjna dla gmin oraz zarządzenia wewnętrzne.
2. Zasady obiegu dokumentów finansowych określa odrębny regulamin.
3. Organizację i porządek wewnętrzny określa regulamin pracy.
4. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych określa odrębny regulamin.

Wójt Gminy Załuski
Kamil Koprowski



Zasady rozpatrywania skarg i wniosków i petycji

§ 1

1. Rozpatrywanie oraz załatwianie skarg i wniosków w Urzędzie odbywa się zgodnie z postanowieniami kodeksu postępowania administracyjnego oraz z przepisami szczególnymi i wewnętrznymi.
2. Nadzór nad prawidłową organizacją przyjmowania, rozpatrywania, załatwiania skarg i wniosków należy do obowiązków stanowiska ds. sekretariatu Wójta.
3. W Urzędzie Gminy obowiązują następujące godziny przyjęć interesantów:
 - a) Wójt przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków we wtorki od godz. 15:30 do godz. 16:30, oraz w czwartki od godz. 16:00 do godz. 18:00,
 - b) Sekretarz, Skarbnik i pracownicy Urzędu przyjmują interesantów we wszystkich sprawach od poniedziałku do piątku w godzinach pracy Urzędu Gminy Załuski.,
 - c) skargi na działanie Wójta lub kierowników jednostek organizacyjnych Gminy przekazuje się Przewodniczącemu Rady.
4. Zasady rozpatrywania petycji określa odrębne Zarządzenie Wójta.

Wójt Gminy Załuski

Kamil Koprowski



