

Projekt Uchwały
RADY GMINY ZAŁUSKI

**w sprawie Regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Gminę Załuski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022r, poz. 559 z późn. zm.) w związku art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm), oraz §2 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 1798) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Zarządu Oddziału ZNP w Płońsku oraz NSZZ Solidarność w Płońsku

Rada Gminy Załuski uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Załuski.

§ 2

Traci moc Uchwała Rady Gminy Załuski Nr 77/X/19 z dnia 25 października 2019 roku w sprawie Regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Załuski .

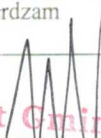

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Załuski.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Załuski

Sporządził	Zatwierdzam	Zatwierdzam pod względem prawnym
Monika Bojanowska 29.09.2022	 Wójt Gminy Załuski	 Piotr Szalski Adwokat 29.09.2022

Kamil Keprowski

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Załuski

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Wójt** – należy przez to rozumieć **Wójta Gminy Załuski**,
2. **Radzie** – należy przez to rozumieć **Radę Gminy Załuski**,
3. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Załuski,
4. **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
5. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6. **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy,
7. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,

§ 2

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Załuski .
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

§ 3

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody jubileuszowe, nagrody ze specjalnego funduszu nagród, inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy (odprawy emerytalno-rentowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne), z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% uposażenia zasadniczego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - b) jeśli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, od pierwszego dnia następnego miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 5 rozporządzenia wymienionego w § 4 ust. 1 niniejszego regulaminu.
7. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
8. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) doradcy metodycznego,
 - 4) opiekuna stażu lub mentora,

- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
 3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
 4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po objęciu zastępstwa za nieobecnego dyrektora. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
 6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po powierzeniu tych obowiązków. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
 7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w pełnej wysokości.

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala **Wójt** uwzględniając między innymi:
 - 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 3) efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi i pozabudżetowymi, mieniem oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 5) zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w podnoszeniu poziomu kierowanej przez siebie szkoły,
 - 6) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole,
 - 7) przebieg współpracy z organem prowadzącym oraz terminowe wykonywanie zadań i umiejętności organizacyjne,
 - 8) przestrzeganie przepisów prawa i dyscypliny pracy .
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii Wójta Gminy Załuski, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej, funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub

powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 9

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego, opiekuna stażu, mentora :

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1	a) Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	10% - 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
	b) Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	10% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
2	Opiekun stażu ¹ lub mentor	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
3	a) Wychowawca klasy w szkołach i placówkach	300 zł
	b) Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,

¹ Funkcja opiekuna stażu została utrzymana do dnia 31 sierpnia 2027 r. na podstawie § 2 rozporządzenia MEiN z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2022 r. poz. 1798) w odniesieniu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 u.zm.KN

- 3) ocenę jego pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela
2. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego – Wójt Gminy Załuski. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
 6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

§ 11

1. Minimalna wartość środków przyznanych szkole lub przedszkolu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi:
 - **5 % kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.**
2. Wójt Gminy Załuski oraz odpowiednio dyrektor, ustalają wysokość dodatku motywacyjnego w wysokości:
 - **do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.**

§ 12

1. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:
 - 1) ocenę pracy nauczyciela,
 - 2) uzyskanie przez uczniów znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych potwierdzonych wynikami uzyskanymi w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach i innych,
 - 3) stosowanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i opiekunami,
 - 5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - 6) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkół,
 - 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela,
 - 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań na rzecz oświaty;
 - 9) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
2. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:
 - 1) Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły w tym :
 - a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,

- d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
 - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- 2) Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - b) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) prawidłowej organizacji pracy.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli nauki, o której mowa w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm) a w szczególności:
 - 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych z dzieckiem na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno – pedagogicznej do nauczania indywidualnego – dodatek w wysokości od 10% do 20% do godziny ponadwymiarowej,
 - a) nauczanie dziecka na terenie szkoły – 10%,
 - b) nauczanie dziecka w jego domu – 20 %.
3. Nauczanie w klasach łączonych – dodatek w wysokości 25% do godziny ponadwymiarowej.
4. Wysokość dodatków o których mowa w pkt. 1,2 ustala dyrektor szkoły, a stosunku do dyrektora organ prowadzący, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwość realizowanych zadań.
5. Dodatek wypłaca się z dołu za godziny faktycznie odbywane.

§ 14

Dyrektorzy są zobowiązani do przestrzegania art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela, dotyczącego osiągania przez nauczycieli średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

VIII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 15

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
3. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
4. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnych zastępstw.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 - 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień

- pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 7. Przydzielanie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.
 8. Za efektywnie przepracowane przez nauczyciela godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się wynagrodzenie według stawki jego godzin ponadwymiarowych.
 9. Godziny doraźnych zastępstw przydzielane są przez dyrektora szkoły a w razie jego nieobecności – przez wicedyrektora lub osobę wskazaną pełniącą obowiązki dyrektora.
 10. Godziny doraźnych zastępstw nie dotyczą zastępstw za nieobecności w pracy nauczyciela z powodu:
 - urlopu macierzyńskiego
 - urlopu dla poratowania zdrowia
 - każdego urlopu płatnego udzielonego na okres 1 i więcej miesięcy, urlopu bezpłatnego niezależnie od okresu jego trwania.
 11. Dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele pełniący kierownicze funkcje nie powinni podejmować się płatnych doraźnych zastępstw, chyba że wyrazi zgodę Wójt Gminy Załuski.
 12. Wynagrodzenie dla nauczycieli, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, przysługuje zgodnie z § 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 17

Dodatek wiejski

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy Załuski, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Uprawnienia do otrzymywania dodatku mają nauczyciele zatrudnieni co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć.

IX. NAGRODY DLA NAUCZYCIELI

§ 18

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze zwany dalej „funduszem” stanowi 1% planowanych rocznych środków za wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu.
2. Fundusz przeznaczony jest na nagrody dla nauczycieli czynnie zatrudnionych w szkołach i przedszkolu w tym dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w tych jednostkach.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, przedszkolu co najmniej 1 roku.
4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych znaczących wydarzeń w życiu szkoły, przedszkola.
5. Nagrody z funduszu przyznaje Wójt Gminy oraz dyrektorzy szkół i przedszkola. Ustala się następujący podział funduszu:

25% - na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy,

75% - na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkola.

6. Szczegółowe zasady przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów określa odrębny Regulamin nagród.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19

1. W zakresie spraw dotyczących wynagradzania wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowania przepisy : Kodeksu Pracy, ustawa – Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

Uzasadnienie projektu

do uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żaluski

Zmiany w Regulaminie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Żaluski wprowadza się głównie ze względu na powołanie funkcji mentora w szkołach i placówkach, ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r., poz. 1730) oraz zapisami Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 1798).

W nowym systemie awansu zawodowego nauczycieli opiekun stażu zostaje zastąpiony mentorem. Na skutek nowelizacji jest przewidziany dodatek funkcyjny dla nauczyciela sprawującego funkcję mentora. Natomiast dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego przez okres sprawowania tej funkcji, będzie obowiązywał do 31 sierpnia 2027 r.

Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – *Karta Nauczyciela*, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, powinny dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania w możliwie najszerszym terminie. Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są bowiem uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r.

Regulacje zawarte w nowym regulaminie wynagrodzenia nauczycieli w większości opierają się na rozwiązaniach dotychczasowych.

Wprowadzone zmiany to:

- **Paragraf 6 ust 1:**

1. *Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:*

- 1) *dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,*
- 2) *wychowawcy klasy,*
- 3) *doradcy metodycznego.*
- 4) *opiekuna stażu lub mentora,*
- 5) *nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.*

- **Paragraf 8 ust. 4:**

4. *Dodatek funkcyjny przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.*

- **Paragraf 9:**

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie

szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego, opiekuna stażu, mentora :

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Przed zmianą	Po zmianie
1	a) Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	300-2000 zł	10% - 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
	b) Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	250 zł-1500 zł	10% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
2	Opiekun stażu ² lub mentor	50 zł	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
3	a) Wychowawca klasy w szkołach i placówkach	300 zł	300 zł
	b) Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	300 zł

Zmiany procentowe wprowadzono po negocjacjach ze związkiem zawodowym ZNP.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorzady regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi (Zarządem Oddziału ZNP w Płońsku oraz NSZZ Solidarność w Płońsku).

² Funkcja opiekuna stażu została utrzymana do dnia 31 sierpnia 2027 r. na podstawie § 2 rozporządzenia MEiN z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2022 r. poz. 1798) w odniesieniu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 u.zm.KN